

PROJET DE RENFORCEMENT DES OPPORTUNITES POUR LES JEUNES

Termes de Référence

RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT POUR LE DEVELOPPEMENT DES LECONS APPRISES DU PROJET PRO-Jeunes

1- Contexte

Le Projet de Renforcement des Opportunités pour les Jeunes « **PRO-Jeunes** » a été financé par la fondation Mastercard pour une durée de 5 ans. Ce projet vise à accroître le bien-être économique de 8.400 jeunes (60% de filles) vivant en Côte d'Ivoire, à travers des formations en Compétences de vie et entrepreneuriat, des formations techniques et qualifiantes (énergie, technologies de l'information et de la communication (TIC) et en agriculture), et la promotion de l'emploi ou de l'auto-emploi, dans les communes d'Abidjan, de Grand-Bassam, de Korhogo et dans la région du Tchologo.

Afin d'identifier des opportunités d'amélioration, les bonnes pratiques ou des adaptations qui ont jalonné la mise en œuvre de PRO-Jeunes et de mieux envisager les défis à venir suivantes, IRC se doit de capturer les leçons apprises de PRO-Jeunes, en plus de l'évaluation finale du projet. A cet effet, l'équipe projet doit procéder au recrutement d'un consultant expérimenté capable de formaliser ces leçons apprises.

2- Objectif général :

Recruter un consultant afin de faciliter la capture des leçons apprises sur le projet PRO-Jeunes, d'avril 2017 à ce jour.

3- Objectifs spécifiques

- Faire une revue des adaptations appliquées dans la mise œuvre du projet au niveau des composantes listées en dessous, mais pas uniquement :
 - La communication et l'enrôlement des participants.
 - La méthodologie de formation en compétences de vie et entrepreneuriat.
 - Le coaching et le mentorat.
 - L'approche Genre.
 - L'approche de suivi et évaluation.
 - Le cadre de collaboration avec les partenaires de mise en œuvre.

- Identifier et documenter les défis rencontrés durant la mise en œuvre du projet telle que mais pas uniquement :
 - Les effets de la réalisation d'une étude d'impact au sein du projet.
 - L'impact du Covid sur la mise en œuvre des activités.
 - Les adaptations de la méthodologie d'enrôlement et de la cible du projet.
 - Les adaptations des curricula de formation.
 - La rétention des jeunes dans les différents parcours.
 - Le financement des primo entrepreneurs dans le modèle du projet.
 - L'approche de mentorat.
 -

4- Livrables attendus

- a. Un rapport de consultance présentant les résultats attendus sous cités sera le principal livrable de cette consultance, selon un canevas qui sera fourni par IRC.**
- Une analyse comparative entre la programmation du projet et sa mise en œuvre est produite.
 - Les défis rencontrés au cours du projet sont répertoriés et analysés ;
 - Les principales leçons apprises obtenus au cours du projet sont analysées et documentées ;
 - Les bonnes pratiques du projet à promouvoir et les celles à améliorer sont clairement identifiées.
- b. Un rapport de fin de projet développé sur la base d'un canevas qui sera fourni par IRC.**

5- Méthodologie de travail

Il s'agira pour l'équipe de procéder au recrutement d'un consultant expérimenté dans l'identification des leçons apprises au cours de la mise en œuvre d'un projet. Cette personne soutiendra l'ensemble de l'équipe projet sur cette initiative, durant sa période de consultance. Plusieurs étapes jalonneront le processus d'identification des leçons apprises de PRO-Jeunes :

▪ **Capturer les idées et opportunités d'amélioration.**

PRO-Jeunes étant un projet complexe et ayant duré plus de cinq ans, certaines actions peuvent être oubliées, au terme de sa mise en œuvre. En début de consultance, un brainstorming sera organisé avec l'équipe projet pour identifier tous les aspects du projet susceptibles de déboucher sur des leçons apprises et opportunités d'amélioration (situations, faits, processus, objets, attitudes, décisions, etc.).

▪ **Grouper et prioriser les opportunités d'amélioration**

Les idées recueillies seront organisées dans des catégories reliées, à partir de méthodes définies par le consultant. Une fois que les idées groupées, elles seront classifiées (forte, moyenne ou faible) et priorisées. Un focus sera mis sur les opportunités prioritaires, en tenant compte de leur intérêt et impact sur le projet.

▪ **Identifier les actions à améliorer**

Une fois les idées priorisées, des actions requises seront proposées, afin de faire progresser les opportunités d'amélioration dans la bonne direction.

▪ **Manager le plan d'action**

Des actions concrètes et réalistes seront proposées pour améliorer les pratiques et les retours d'information capturés tout le long du projet. Cela permettra à IRC de s'inscrire dans une dynamique d'amélioration continue et de s'assurer qu'il y ait un bon relais entre les actions du projet que nous sommes en train de clôturer et les initiatives à venir.

Un atelier peut être organisé par l'équipe pour soutenir la réflexion sur les leçons apprises. Des groupes de travail et de réflexion peuvent se constituer, tenant compte des phases et composantes majeures du projet. A l'issue de ce processus, un document sur les leçons apprises de PRO-Jeunes sera produit par le consultant et mis à la disposition de IRC.

6- Zones d'interventions du projet

Cette consultance relative aux leçons apprises de PRO-Jeunes concernera sur toutes les zones d'intervention du projet, à savoir Abidjan, Grand-Bassam, Korhogo et la région du Tchologo.

8- Calendrier et livrables attendus de la consultance

- Soumission des dossiers de candidature : du 11 au 18 octobre 2022.
- Sélection : du 19 au 21 octobre 2022
- Période de la consultance : du 24 octobre au 16 décembre 2022
 - Soumission de la note méthodologique : 31 octobre 2022
 - Soumission à IRC du rapport provisoire : 25 novembre 2022
 - Revue du rapport provisoire et feedback : du 28 novembre au 02 décembre 2022
 - Révision du rapport par le consultant : du 05 au 15 décembre 2022
 - Soumission du rapport définitif et des annexes : 16 décembre 2022

9- Qualifications du consultant

La mission sera exécutée par un expert national, qui doit avoir une grande capacité d'analyse, de synthèse, de rédaction en français ainsi qu'une solide expérience en matière :

- Analyse de projets / Programmes, idéalement avec des programmes de développement économique et/ou éducation (AGR et/ou micro-entrepreneuriat, mise en place d'AVEC, calcul du revenu des ménages, etc.)
- Analyse de projet de renforcement des capacités et de création d'emploi ;
- Développement d'outils et de processus pour capturer les leçons apprises et faire les adaptations de projets/ propositions.

Le consultant devra :

- Avoir un Master ou Diplôme Technique minimum dans le domaine de sciences économiques, sciences sociales, gestion de projets, statistiques, développement local ou domaines équivalents ;
- Avoir de grande connaissance dans les domaines des sciences sociales, de la recherche qualitative et quantitative.
- Avoir la maîtrise du Français et de l'anglais et une excellente capacité rédactionnelle.

Autres exigences

- Le (la) consultant (e) doit avoir son équipement informatique. En cas de nécessité il pourra accéder au réseau internet de l'IRC via le Wi-Fi.
- Le (la) consultant (e) aura à charge sa propre assurance.
- Le (la) consultant (e) est tenu de se conformer strictement aux procédures de IRC.

PROCEDURE DE SOUMISSION

Les candidats intéressés doivent déposer une offre au plus tard le 14 octobre 2022 à l'adresse courriel CI-Recruitment@Rescue.org

Les dossiers d'offres physiques sont déposés au bureau de IRC à Abidjan - II Plateaux Perles Grises, Ilot 225 ; Lot 2635 Bis / 27 BP 705 Abidjan 27 / Tél : (+225) 22 52 30 50 / www.rescue.org

L'offre comprendre :

- Un curriculum vitae présentant des expériences en lien avec les termes de références.
- Une lettre de motivation incluant les honoraires pour la consultance.